

“Coachings-basis-traject”

Algemeen

Een goed team van mensen is de kern van ieder succesvol bedrijf of organisatie. Het **‘coachings-basis-traject’** kan hierin een belangrijke bijdrage leveren.

Steeds meer bedrijven zien het belang hiervan en bieden naast, of in plaats van de algemene scholingstrajecten persoonlijke coaching aan.

Werken in een systeem gaat beter wanneer je als individu jezelf en je thema's op orde hebt. Door, als werkgever, coachingstrajecten aan te bieden, geef je aan dat je aandacht hebt voor de mens als individu. Dit laatste wordt positief gewaardeerd door werknemers. (*Personeelsmanagement nr. 5. 2008*)

Nieuw is het aanbod van de werkgever waarbij iedere medewerker, zonder tussenkomst van leidinggevende of personeelsfunctionaris éénmaal per twee jaar gebruik kan maken van het **coachings-basis-traject**. Deze preventieve vorm van coaching levert flexibiliteit, meer werkplezier en persoonlijk leiderschap op.

Uiteraard is het ook mogelijk het traject in de lijn of via de P&O functionaris aan te vragen.

Contact gaat voor contract.

Vooraf is er een kennismakingsgesprek met de coachee, waarin wordt onderzocht welke vragen er spelen en of er een klik is tussen coach en gecoachte. Indien gewenst is er een driegesprek samen met de personeelsvertegenwoordiger, waarna een gezamenlijk doel / contract gemaakt wordt.

Respect, integriteit, humor, ontmoeten, creativiteit en vertrouwen zijn kernwaarden in onze begeleiding.

Inhoud en werkwijze

Ontwikkelje werkt met het SCORE model. Het scoremodel is een techniek waarmee op eenvoudige en systematische manier de aandachtspunten worden geanalyseerd en waarbij effectief informatie verkregen wordt over de basiscomponenten in een probleemsituatie. Vervolgens wordt doelgericht gewerkt om van hieruit het gewenste resultaat te bereiken.

Ervaringsgericht voor langere ‘houdbaarheid’

Naast de tools die verbale communicatie biedt, maken wij veelvuldig gebruik van non-verbale en ervaringsgerichte technieken. Onderzoek heeft aangetoond dat ervaringsgericht leren beter werkt. Na drie maanden is de herinnering hiervan 200% in vergelijking met dezelfde kennis wanneer deze verbaal is overgebracht.

Ervaringsgericht leren is onder andere mogelijk door middel van creatieve werkvormen zoals *Ontwikkelje* die toepast. Deze ervaringsgerichte aanpak zorgt er tevens voor dat mensen flexibel, creatief en buiten de kaders leren denken en zonodig daarnaar kunnen handelen. Dit maakt een organisatie in zijn geheel, flexibeler, vitaler en slagvaardiger.

Voor wie bestemd

Voor iedereen, van medewerkers tot directeur. Thema's en toegepaste werkvormen worden afgestemd op de situatie en het niveau waarop de coachee zich bevindt.

Resultaat

De gecoachte kan zich met meer plezier, vitaliteit en zakelijkheid op het werk richten en van daaruit nieuwe uitdagingen ontdekken om geïnspireerd aan de slag te gaan.

Aanmelding en procedure

- Afspraak maken voor intakegesprek
- Intake/klikgesprek en doelen bepalen
- Terugkoppeling doelen aan werkgever
- Vijf gesprekken inclusief eindevaluatie
- Terugkoppeling en afronding
- Indien gewenst driegesprek en/of vervolgtraject.

Een vervolgtraject gaat altijd in overleg met medewerker, organisatie en coach.

Meer info en kosten

Investering per coachingstraject vanaf € 850,00. (excl BTW). *Bij afname van meerdere trajecten op jaarbasis kunnen speciale prijsafspraken gemaakt worden.*

Neem contact op met **Ontwikkel je** voor een vrijblijvend gesprek.

Letters	Afkorting van:	Voorbeelden van vragen:
S	Symptoms	- Wat is het probleem? - Waar heb je last van?
C	Cause	- Waardoor wordt het veroorzaakt? - Wat ligt er ten grondslag aan dit probleem?
O	Outcome	- Wat is je doel? - Wat wil je bereiken?
R	Resource(s)	- Wat heb je daarvoor nodig? - Welke hulpbronnen kun je gebruiken?
E	Effect	- Wat is het gevolg voor jou en je omgeving op korte en lange termijn wanneer je je doel bereikt hebt?